

#RazonesParaCrear



Informe de  
**Gestión 2024**  
y Balance Social





# LINEAMIENTOS CORPORATIVOS

## ● Misión

Somos una corporación araucana comprometida en la prestación de servicios integrales de calidad para el bienestar social de nuestros afiliados, familias y comunidad en general.

## Visión

Para el 2028, seremos reconocidos como una corporación modelo en la prestación de servicios sociales innovadores e incluyentes, contribuyendo con la transformación social y el desarrollo empresarial del Departamento, a través de la adopción de herramientas que permitan llegar a todos nuestros trabajadores afiliados, beneficiarios y comunidad en general.

## Política de Calidad

En COMFIAR, nos comprometemos con la excelencia en la prestación de servicios sociales y el mejoramiento constante de la calidad de vida de nuestros trabajadores afiliados, beneficiarios y comunidad en general.

Nuestra política de calidad se fundamenta en la innovación, el compromiso con el bienestar, la responsabilidad social y la colaboración, con el objetivo de ser una organización líder en la generación de políticas, programas y servicios sociales, a través de las siguientes directrices:

### ● Innovación y desarrollo continuo de los servicios

Impulsar la innovación en la generación de políticas y programas sociales, así como en la optimización de los servicios, buscando constantemente nuevas oportunidades para mejorar y diversificar las ofertas, adaptándose a las cambiantes necesidades y expectativas de calidad de los trabajadores afiliados, beneficiarios y comunidad en general.

## ● **Posicionamiento y desarrollo de marca**

Implementación de estrategias para desarrollar ofertas y servicios que aborden las necesidades específicas de cada segmento de mercado; proporcionando alternativas que agreguen valor y mejoren la experiencia de los trabajadores afiliados, beneficiarios y comunidad en general.

## ● **Estructuración de la información**

Garantizar una organización lógica y coherente de los procesos y sistemas, además de buscar constantemente oportunidades para implementar soluciones tecnológicas que mejoren la eficiencia y la precisión en la gestión de los servicios.

## ● **Mejora continua y cumplimiento normativo**

Buscar constantemente la mejora continua de nuestros procesos y servicios. Asegurando el cumplimiento de la normatividad vigente en todas nuestras operaciones.



**CALIXTO GARCÍA RODRÍGUEZ**  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO (S)

# CARTA DEL DIRECTOR

Estimados empresarios, afiliados y comunidad en general.

Es un honor dirigirme a ustedes en este Informe de Gestión de la vigencia 2024, un periodo marcado por el compromiso, la innovación y el impacto social de nuestra Caja de Compensación. Hemos trabajado incansablemente para fortalecer el bienestar hacia los afiliados y sus familias, guiados por la misión de brindar servicios integrales de calidad y la visión de consolidarnos como una Corporación modelo en la región.

Este año ha sido un testimonio del poder transformador de la solidaridad y el esfuerzo colectivo. Nos hemos enfocado en consolidar razones para creer en Comfiar, en su capacidad para ser un aliado estratégico en la vida de miles de familias y en la generación de oportunidades que impactan positivamente el desarrollo social y empresarial de nuestro Departamento.

Una de nuestras grandes razones para creer en este 2024 fue la entrega de los kits escolares donde cada niño, niña y joven beneficiario, junto con su familia escogieron los elementos escolares acorde a sus necesidades, brindando de esta forma una herramienta que aliviana las responsabilidades financieras de los trabajadores, fortaleciendo la economía local en cada uno de los municipios del Departamento.

El bienestar integral ha sido un eje fundamental en mi gestión. A través de la recreación, la cultura y el deporte, hemos generado experiencias memorables para los afiliados, fortaleciendo espacios cien por ciento subsidiados a los afiliados de categorías A y B en Los Araguatos Centro Recreacional, un espacio de todos los araucanos que hoy es referente en nuestro territorio.

Otra razón para creer es la consolidación de las estrategias de inclusión con programas dirigidos al adulto mayor y a personas con discapacidad, asegurando que todos encuentren en Comfiar un espacio de apoyo y crecimiento.

En el ámbito educativo, el Instituto y el Colegio Comfiar han sido claves en la formación de trabajadores y jóvenes, promoviendo una educación basada en la creatividad, la innovación y la excelencia académica. De igual forma se generaron mejoras en la infraestructura del alma mater, en busca de brindar a la niñez y juventud, espacios óptimos para el aprendizaje y dar así más razones para creer.

En el 2024, reafirmamos el compromiso con el desarrollo económico y social de la región, a través de iniciativas como Canastas de Paz, donde promovimos el emprendimiento local y la reconciliación, del mismo modo, con Empresas + Productivas continuamos apoyando a empresarios y trabajadores en la mejora de su competitividad, llevando capacitación al 20% del total de nuestros trabajadores afiliados en todo el Departamento. Igualmente, con la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo se logró un puente entre empleadores y buscadores, dinamizando el mercado laboral, brindando oportunidades reales a quienes más lo necesitan.

Pero la tarea no termina aquí. Estamos conscientes de que aún hay muchos desafíos por delante y que queda mucho por hacer para alcanzar los objetivos de desarrollo y bienestar. Por ello, reafirmamos el compromiso de seguir trabajando con ahínco y determinación, buscando siempre nuevas oportunidades y soluciones innovadoras que nos permitan seguir contribuyendo al progreso de la comunidad.

Al interior contamos con un equipo de trabajo sólido, comprometido con grandes conocimientos y con grandes deseos de seguir forjando bienestar, con esmero y sobre todo dedicación, porque visionamos el futuro de la Caja de Compensación cargada de proyectos innovadores y ambiciosos, enmarcando los servicios en calidad, prosperidad y bienestar.

Seguiremos con optimismo en este 2025 desarrollando la labor de acompañamiento a los trabajadores y sus familias, de la mano de los empresarios, creando condiciones óptimas que permitan gozar de ambientes sanos y productivos, nos esperan desafíos claves que nos llaman a robustecer el impacto social de los servicios adaptándonos a las necesidades actuales y futuras.

Una vez más gracias a todos los que hacen parte de esta gran familia llamada COMFIAR, todo ello es y ha sido posible con el apoyo continuo de los empresarios, a quienes doy todo mi reconocimiento y gratitud, porque hoy Comfiar se posiciona en el corazón de las familias araucanas, gracias a que cada vez hay **"Más Razones Para Creer"**.



**CALIXTO GARCÍA RODRÍGUEZ**  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO (S)



# SUBSIDIO Y APORTES

# ● Aportes

Entendemos el compromiso y la responsabilidad de la Corporación como aliado estratégico de los empleadores destinando eficientemente los recursos aportados, garantizando su redistribución en los subsidios y programas sociales transformando la vida de las familias.

PROYECTADO

**\$37.228.755.000**

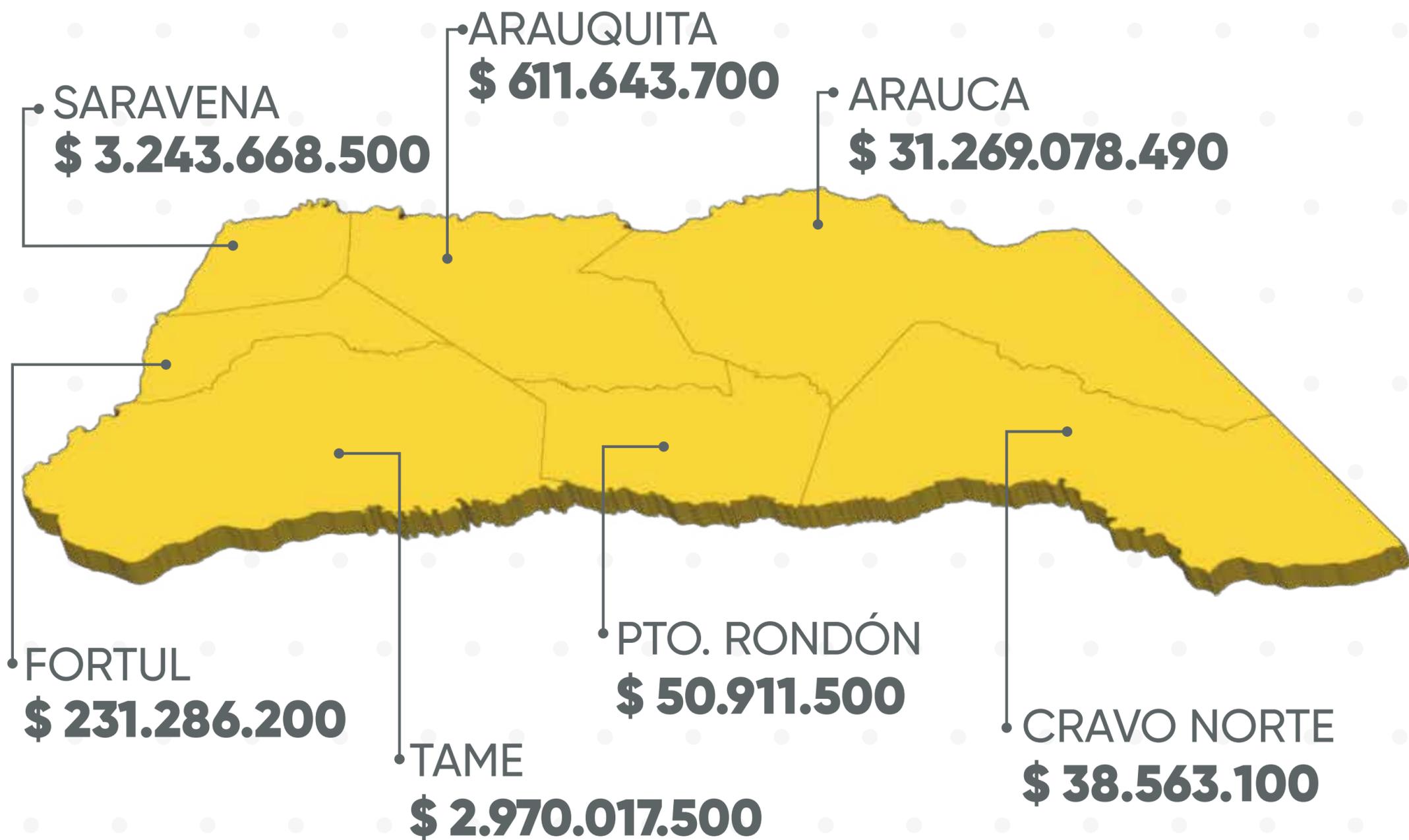
RECAUDADO

**\$38.415.168.990**

Cumplimiento del

**103%**

# Recaudo por Municipios



TOTAL RECAUDADO  
**\$38.415.168.990**

# Nuestra Población

Trabajamos por el mejoramiento de la calidad de vida de los afiliados y comunidad en general, generando experiencias memorables e innovadoras.

EMPRESAS AFILIADAS

**2.366**



TRABAJADORES

**21.522**



BENEFICIARIOS Y CONYUGES

**34.750**



TOTAL POBLACIÓN AFILIADA

**56.272**

# Cuota Monetaria

Se pagó la tercera cuota monetaria más alta a nivel de Cajas de Compensación, promoviendo la prestación social, el bienestar y las oportunidades en la mejora de la calidad de vida de las familias de medianos y menores ingresos.



CUOTAS ASIGNADAS

**217.952**

VALOR DE LA CUOTA

**\$57.175**

TOTAL VALOR GIRADO EN CUOTAS

**\$12.368.033.639**

TIPO DE CUOTA	Nº CUOTAS	VALOR	PORCENTAJE
CUOTA SECTOR AGRARIO	697	\$ 45.474.754	0,37%
CUOTA DISCAPACITADO	6.852	\$ 387.490.642	3,13%
CUOTA FALLECIMIENTO TRABAJADOR	73	\$ 4.164.595	0,03%
CUOTA FALLECIMIENTO BENEFICIARIO	998	\$ 33.009.630	0,27%
CUOTA ORDINARIA	209.332	\$ 11.897.894.018	96,20%
CUOTA TOTAL	217.952	\$ 12.368.033.639	100,00%



# KIT ESCOLAR

# ● Kit Escolar

Uno a uno de los afiliados que tenían derecho al beneficio en especie accedieron al componente, que sin lugar a dudas contribuyó a que el regreso a clases de la niñez y juventud entre los 5 y 15 años fuera cargado de felicidad junto a Comfiar.

TOTAL KITS ENTREGADOS

**10.150**

TOTAL VALOR KITS ENTREGADOS

**\$964.263.423**

**Un Beneficio que aportó a la economía de los hogares de categorías A y B con hijos entre los 5 y 15 años de edad.**



# Kit Escolar

La metodología de entrega del kit escolar cambio, con la implementación de 2 componentes:



**Bono por valor de \$72.000**



**Morral escolar**

El bono era redimido en su totalidad en las papelerías, lo cual brindó al beneficiario la oportunidad de escoger los útiles necesarios para sus hijos.

Para este proceso se articuló con 19 papelerías en el Departamento, aportando así desde la Caja a la dinamización de la economía del territorio con \$964.263.423.

## Papelerías Participantes

**ARAUCA 6**

**TAME 2**

**PTO. RONDÓN 1**

**ARAUQUITA 3**

**CRAVO NORTE 1**

**SARAVENA 4**

**FORTUL 2**



# CULTURA Y TURISMO

# ● Cultura

Las familias araucanas se integraron con el desarrollo de una amplia oferta cultural y esparcimiento en las fechas especiales, con momentos placenteros y experiencias de felicidad.

El posicionamiento y la reputación de la marca son un referente en la región con la puesta en marcha de actividades de calidad.

El afiliado Comfiar ve en su Caja el mejor aliado para la celebración de las fechas especiales.

EVENTOS CULTURALES  
**13.585 USOS**

## EVENTOS DESTACADOS

- **Celebra con Comfiar**
- **Día de la Mujer**
- **Día de la Niñez**
- **Día del Trabajador en Familia**
- **Día de Amor y Amistad**
- **Octubre de Fantasía**

Subsidio

**\$644.118.500**

#RazonesParaCreer

# Escuela de Joropo

Fomentar la cultura llanera al compás del baile del Joropo, ha sido una constante, promocionando y enseñando a la niñez y juventud, la riqueza de la danza típica al ritmo del arpa, el cuatro y las maracas.

**454 USOS**

Subsidio  
**\$ 11.003.500**

Pareja de baile de la Escuela de Joropo

#RazonesParaCreer

# Turismo

El destino, la estancia, y las actividades fueron creadas y proyectadas para que los viajeros disfrutaran de experiencias de calidad, esparcimiento y descanso memorable.

- **Nos fuimos "Rumbo a Tame y Saravena" afianzando el turismo regional.**
- **Nos proyectamos en planes Nacionales.**

Se reportaron  
**342 USOS**

Subsidio  
**\$214.699.000**





# RECREACIÓN Y DEPORTE

# Actividades Recreativas

Comfiar mantiene altos estándares de calidad en la prestación de sus servicios, los cuales son reconocidos a través de las actividades y programas recreativos enmarcados en los conceptos de familia y bienestar.

**13.419 USOS**

Subsidio  
**\$ 304.733.500**

- **Feria Escolar**
- **Cocineritos**
- **Campamentos**
- **Comfivacaciones**
- **Vacaciones Recreativas**



# Escuelas Deportivas

## Natación y Fútbol

Un espacio donde la competencia y la formación en valores se entrelazan, contribuyendo al desarrollo integral de la niñez.

**En Arauca y Saravena**

**1.193 USOS**

Subsidio

**\$ 93.062.500**



# Recreofamiliar

Estuvimos cerca a los trabajadores y familias con acciones y estrategias que denotan bienestar y trabajo en equipo, contribuyendo en la productividad de las personas y competitividad de las empresas.

**14.343 USOS**

Subsidio  
**\$ 645.435.000**

**Programa 100% subsidiado**

para los afiliados de categorías A y B.



# Torneos Deportivos

Se contó con una amplia oferta deportiva, lo que permitió seguir generando impacto social sostenible en la satisfacción de los afiliados, quienes encontraron constantemente actividades en su tiempo libre o periodos de descanso.

**10.327 USOS**

Subsidio

**\$ 337.082.500**

- Torneo fútbol 7 masculino
- Torneo bolirana
- Torneo fútbol 7 niños
- Torneo minitejo y bolirana
- Torneo bolos criollos
- Juegos interempresas
- Juegos tradicionales
- Olimpiadas de la mujer
- Torneo de penales
- Torneo fútbol 5 masculino





# LOS ARAGUATOS CENTRO RECREACIONAL



Informe de  
**Gestión 2024**  
y Balance Social

#RazonesParaCreer

# Los Araguatos Centro Recreacional

Ingreso al parque

**90.803 USOS**

Piscina y Toboganes

**70.700 USOS**

Escenarios deportivos

**2.394 USOS**

Pasadas

**1.439 USOS**

Alquiler de espacios

**71 USOS**



# Para Destacar ● Nuevas atracciones

En el marco de la celebración del Gran Día Familiar, los Araguatos Centro Recreacional se engalanó con la inauguración de su segunda etapa con espacios que engrandecen una nueva etapa en la historia del lugar turístico.

- **Parque de aguas**
- **Adecuación taquilla principal**
- **Salón para Reuniones y Mirador**
- **Piscina de 3 Toboganes**
  - Tobogán abierto individual
  - Tobogán mixto individual cerrado
  - Tobogán kamikazze sencillo

Subsidio

**\$ 1.629.118.500**





# IFET COMFIAR



Informe de  
**Gestión 2024**  
y Balance Social

#RazonesParaCreer

En la vigencia anterior el quehacer del Instituto se direccionó en la oferta de programas académicos que aportarán a la productividad de los trabajadores, familias y competitividad de las empresas.

## En cursos y eventos educativos

**4.521 USOS**

## En seminarios

**6.665 USOS**

Subsidio

**\$286.483.500**



# Cursos

- **Marketing Estratégico para Negocios**
- **Power Bi**
- **Gestión del Cliente**
- **Desarrollo de Promociones en Redes**
- **Gestión de Marketing y Comunicación**
- **Gestión para la Inclusión Laboral**
- **Gestión al Cliente Fosfec**
- **Gestión del Cliente**
- **Excel**
- **Canva**

# Seminarios

- **Actualización Estándares Mínimos del SGSST**
- **Adaptación al Cambio en el Contexto Laboral**
- **Atención al Ciudadano**
- **Atención al Usuario con Enfoque a la Salud**
- **Atención al Usuario con Enfoque a la Salud**
- **Autocontrol Clave del Éxito Laboral**
- **Claves para Reducir la Desigualdad**
- **Clima Organizacional**
- **Comunicación Asertiva**
- **Contratación Estatal y Secop**





# COLEGIO COMFIAR



Informe de  
**Gestión 2024**  
y Balance Social

#RazonesParaCrear

En Comfiar aprender es una experiencia que refleja felicidad, basada en la creatividad y la innovación que nuestros niños, niñas y jóvenes desarrollan en el ambiente académico de la Institución.

**PREESCOLAR 91 ESTUDIANTES**

**BÁSICA PRIMARIA 180 ESTUDIANTES**

**BÁSICA SECUNDARIA 149 ESTUDIANTES**

**MEDIA ACADÉMICA 68 ESTUDIANTES**

**488 ESTUDIANTES**

Subsidio

**\$310.663.300**



# Para destacar

- Desde la primera promoción de bachilleres en el 2007, con 16 bachilleres académicos, el Colegio ha consolidado su trayectoria educativa.
- En 2024, celebramos la graduación de 26 alumnos, alcanzando un total de 504 egresados.
- Se realizó el IV Coloquio de Investigación, con la presentación de 12 tesinas, experiencias donde los estudiantes demostraron su capacidad investigativa y analítica.
- Participación en actividades académicas, culturales y deportivas: Concurso de ortografía, Concurso de Poesía Latinoamericana, Spelling Bee, Balada en inglés, Voces Juveniles, Festival Audiovisual Conexine Fedecajas, Juegos Intercolegiados y Festivales Deportivos.





# PROGRAMAS INTEGRALES

# ● Adulto Mayor

“Amigos de la Experiencia y la Sabiduría”, fue una iniciativa que permitió fortalecer el vínculo entre generaciones, fomentando el intercambio de conocimientos y el reconocimiento del valor de la experiencia.

**Estrategia 100% subsidiada dirigida a los afiliados mayores de 60 años.**

**297 USOS**

Subsidio

**\$77.220.000**

## Actividades

- Líneas de salud
- Cuidados
- Cultura
- Historia
- Medio ambiente

#RazonesParaCreer



# Discapacidad ●

“Fortaleciendo Vínculos”, fue el programa que lideró la Caja, como estrategia de inclusión y apoyo a los trabajadores afiliados o beneficiarios con discapacidad, efectuando una serie de actividades enfocadas en mejorar su calidad de vida y estrechar los lazos familiares.

**270 USOS**

**Programa  
100%  
subsidiado**

Subsidio

**\$ 67.500.000**

## Actividades

- Recreación
- Enfermería
- Psicología
- Terapia ocupacional
- Fisioterapia
- Terapia Ocupacional
- Fonoaudiólogo
- Medicina General



# ● Atención Integral A la Primera Infancia

Por la niñez en el territorio seguimos con el compromiso y la responsabilidad de la administración del CDI Caritas Felices en articulación con el ICBF, en el marco de la política de Estado para el desarrollo integral de la primera infancia de Cero a Siempre.

**300 NIÑOS Y NIÑAS**

**Atendidos entre edades  
de 0 a 6 años.**

Se contó con un equipo interdisciplinario al cuidado de los pequeños integrado por maestras, auxiliares pedagógicas, manipuladoras de alimentos, servicios generales, coordinadores, psicólogos, nutricionistas, enfermera, auxiliares administrativos y conserjes.

# Jornada Escolar Complementaria

Se promovieron acciones que contribuyeron al bienestar y porvenir de la niñez y juventud, con la estrategia "Deporte Activo, Cuerpo Sano", estableciendo la práctica del deporte como pilar fundamental, a través del componente escuela de fútbol, fundamentado día a día en la accesibilidad y equidad.

**300 USOS**

- **COMPONENTE DEPORTIVO FÚTBOL**
- **FORTALECIMIENTO DEL ENFOQUE DE DERECHOS**



# Canastas de Paz

Canastas de Paz, es una iniciativa de la Superintendencia de Subsidio Familiar, como apoyo a los productores locales de cada territorio para el establecimiento de bases y acciones que promuevan la paz y la reconciliación.

En el 2024 Comfiar lideró el desarrollo de 4 Ferias en Los Araguatos Centro Recreacional, contando con la participación de 77 emprendimientos.



# Canastas de Paz

- Promoviendo los emprendimientos de campesinos, mujeres, indígenas, víctimas del conflicto armado y firmantes del acuerdo de paz.
- Se priorizó la compra directa a productores locales
- Dinamizando la economía popular y comunitaria.
- Fortalecimiento el desarrollo socioeconómico de emprendedores y campesinos.

1 VERSIÓN  
**18 EMPRENDIMIENTOS**

2 VERSIÓN  
**19 EMPRENDIMIENTOS**

3 VERSIÓN  
**21 EMPRENDIMIENTOS**

4 VERSIÓN  
**19 EMPRENDIMIENTOS**





# CRÉDITOS

Respaldamos a los trabajadores afiliados y familias con oportunidades financieras efectivas y a la medida de sus necesidades, para el logro de sus proyectos.

Cobertura créditos  
**221**

Recursos colocados  
**\$ 2.186.252.735**

Nuevos convenios de libranza  
**30**





# FOSFEC

# Fosfec

Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante

Garantizamos la protección social de los trabajadores al momento de quedar cesantes, mitigando los eventos producidos por las fluctuaciones en los ingresos en periodos de desempleo, garantizándoles el acceso a salud, pensión, auxilio económico y capacitación.

Beneficiarios cesantes

**755**

Salud

**\$727.854.00**

Pensión

**\$931.318.400**

Transferencia

**\$1.423.305.000**

Recursos asignados

**\$3.082.477.400**



# Capacitación

Garantizamos la protección social de los trabajadores al momento de quedar cesantes, mitigando los eventos producidos por las fluctuaciones en los ingresos en periodos de desempleo, garantizándoles el acceso a salud, pensión, auxilio económico y capacitación.

**646**  
personas

En el componente de capacitación 646 personas accedieron a los procesos formativos para el fortalecimiento del perfil laboral.

Se ejecutaron  
**\$ 706.168.100**



# ● Empresas + Productivas

Se dio continuidad al proceso de apoyo a los empresarios con servicios que se adapten a sus necesidades y potencien sus negocios, como contribución al mejoramiento de la productividad de las personas y las organizaciones, efectuando ciclos de capacitación en diferentes áreas de acuerdo a los requerimientos, complementando las capacidades y competencias de los trabajadores.

Personas capacitadas

**5.385**

Se ejecutaron

**\$ 1.618.830.000**

Programa dirigido a trabajadores y beneficiarios de **categorias A y B**





# AGENCIA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO

# ● Agencia de Gestión y Colocación de Empleo

La orientación laboral, el registro de hojas de vida, postulaciones a vacantes y muchas otra acciones que aportaron al sector empresarial y buscadores en el territorio, fueron algunas de los ejes que lideró en la vigencia anterior la Agencia de la Caja de Compensación, masificando la promoción de oportunidades de trabajo, actuando como intermediarios entre las organizaciones y los sujetos en proceso de consecución de trabajo.

Registro de hojas de vida

**6.846**

Personas en nuevos puestos

**4.120**

Empresas registradas

**738**

Orientación laboral

**2.851**





# VIVIENDA

# Ciudadela Comfiar

La vivienda es una prioridad en la idealización de los sueños de las familias, por ello de manera constante desde la Caja de Compensación, se brindó orientación y apoyo para contar con oportunidades que conlleven a dicha materialización.

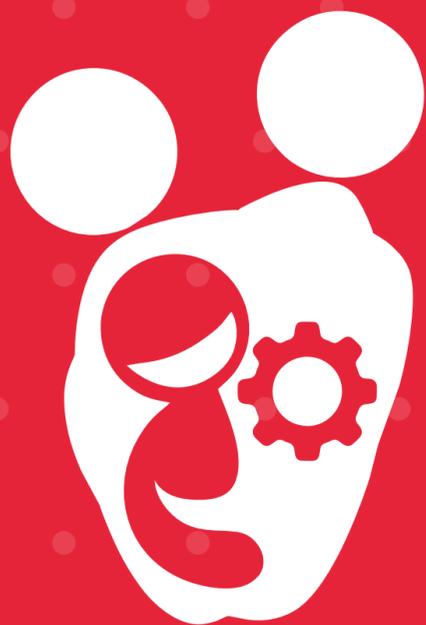
Apartamentos construidos

**192**

Viviendas entregadas

**188**





# ALIANZAS Y COOPERACIÓN

# ● Programa Mundial De Alimentos (WFP)

## Modalidad: FOOD RATIONS

Respuesta nutricional a los grupos vulnerables a través de la entrega de Food Rations, ofreciendo alimentos en especie para las personas en tránsito. Esta actividad está alineada con las prioridades del Plan de Respuesta Integrado del Gobierno y de las Naciones Unidas.

### Municipios donde atendió el programa:

- **Arauca**
- **Arauquita**
- **Tame**

### Población beneficiada

**4.331 NIÑOS Y NIÑAS**

**7.689 ADULTOS**

**225 ADULTOS MAYORES**

TOTAL DE AYUDAS ENTREGADAS  
**12.245**



# Programa Mundial De Alimentos (WFP)

## Modalidad: Programa INKIND

Respuesta humanitaria a través de la entrega de alimentos en especie para población vulnerable, afectada por inundaciones, en zona rural del municipio de Arauca, departamento de Arauca.

## Atendió en Veredas de Arauca

### Población beneficiada

**3.765 NIÑOS Y NIÑAS**

**5.144 ADULTOS**

**1.067 ADULTOS MAYORES**

TOTAL DE AYUDAS ENTREGADAS  
**9.976**



# Programa Mundial De Alimentos (WFP)

## Modalidad: Medios De Vida

Implementar una estrategia de Integración Socio Económica a través de la modalidad de transferencia relativa al fortalecimiento de las capacidades, toda vez que se busca capacitar en habilidades blandas y acompañar los procesos de formalización y puesta en marcha de emprendimientos de un total de 400 participantes de la población migrante venezolana, colombianos retornados y comunidad de acogida en el municipio de Arauca.

## Atendió en el municipio de Arauca

### Población beneficiada

**384**



## ● Paso Colombia

Mejorar el empleo de migrantes venezolanos en Saravena, Tame, Fortul y Arauquita a través del fortalecimiento de la productividad y sostenibilidad de las cadenas productivas del cacao, sachá inchi y apicultura, bajo la implementación del modelo Escuelas Rurales Alternativas (ERA).

### Municipios donde atendió el programa:

- **Arauquita**
- **Tame**
- **Saravena**
- **Fortul**

### Población beneficiada

**382**



# Convenio CAFAM

Programa por los Héroes de Colombia, es una estrategia diseñada por CAFAM a través de la cual se brinda acceso a los afiliados facultativos de la Fuerzas Armadas y en el territorio a través de un convenio suscrito junto a Comfiar se brindó el apoyo.

## Población atendida

EJÉRCITO NACIONAL  
**3.348**

POLICÍA NACIONAL  
**59**

ARMADA NACIONAL  
**151**

## En 23 actividades ejecutadas se atendieron

**3.558 PERSONAS**

## Accedieron a servicios de:

- Educación
- Recreación
- Deporte
- Cultura
- Capacitación





# INVERSIONES



Informe de  
**Gestión 2024**  
y Balance Social

#RazonesParaCreer

# ● Colegio **Comfiar**

**Construcción del circuito de movilidad interno  
y mejoramiento de la infraestructura del área  
de preescolar.**



Para este proyecto se destinaron

**\$ 463.537.376**

de saldo obras y programas sociales



# Colegio **Comfiar**

## Construcción cancha fútbol 5 en las instalaciones del Colegio Comfiar.

Para este proyecto se destinaron  
**\$ 169.482.453**  
de Fondos de Educación Ley 115 de 1993



# ● Colegio **Comfiar**

## Adecuación cancha múltiple Colegio Comfiar.



Para este proyecto se destinaron  
**\$ 150.537.137**  
de Fondos de Educación Ley 115 de 1993



# Los Araguatos **Centro Recreacional**

**Finalización y apertura de la segunda etapa del proyecto de construcción del Centro Recreacional de la Caja de Compensación Familiar de Arauca Comfiar.**

Para este proyecto se destinaron  
**\$ 7.570.245.257**



# Sede Saravena

En 2024 se dio inicio a la remodelación de la Sede de la Caja de Compensación en el municipio de Saravena, proceso que se culminará en el 2025 contando con un espacio amplio y confortable para la atención y prestación de los servicios

Para este proyecto se destinaron

**\$ 900.826.844**





# ACTIVIDADES PARA DESTACAR

# INAUGURACIÓN SEGUNDA ETAPA DE LOS ARAGUATOS



Participantes  
**5.433 PERSONAS**



# GRAN FIESTA DE FIN DE AÑO



Participantes  
**7.759 PERSONAS**



# DÍA NAVIDEÑO



Participantes  
**6.264 PERSONAS**





*Comfiar*

*Sabemos lo que quieres*